

## **PROGRAMMA OR CURSUS FEEDBACK**

09:00-12:00 Kennismaken

### **Positieve feedback geven en vragen in teamverband**

Geeft inzicht in de manier waarop leden tegen het team aankijken en waar de sterke punten liggen.

### **Positieve feedback geven en vragen individueel**

Tijdens deze sessie worden de sterke punten van een individueel OR-lid door de andere leden aangegeven bij het betreffende OR-lid.

12:00-13:00 Lunch

13:00-16:00 Adviserende feedback geven en vragen in teamverband

Geeft inzicht in de manier waarop leden tegen het team aankijken en waar de zwakke punten liggen. Deze zwakke punten kun je gebruiken om aan het team te bouwen.

### **Adviserende feedback geven en vragen individueel**

Tijdens deze sessie worden de zwakke punten van een individueel OR-lid door de andere leden aangegeven bij het betreffende OR-lid. Deze zwakke punten kun je gebruiken om jezelf verder te ontwikkelen.

Tijdens de cursus leg ik de theorie van het feedback geven uit. Want iedereen moet de cursus met een goed gevoel verlaten. Het is niet de bedoeling elkaar af te gaan zeiken. Dat is nu juist niet de goede manier van feedback geven. Ik let erop dat het niet uit de hand loopt en iedereen wat aan de cursus heeft.